



Seniorkonferenz

Program



- Velkomst og præsentation af dagens program
- Præsentation af første emne: Klubudvikling
- Oplæg om klubudvikling: "Klubudvikling – Nøglen til succes" ved Thomas Bøgh
- Debat
- Præsentation af andet emne: Rekruttering og fastholdelse indenfor dansk senioratletik
- Oplæg om Rekruttering og fastholdelse ved Henrik Brandt fra IDAN
- Debat
- Afslutning



KLUBUDVIKLING

Nøglen til varig succes



Udgangspunkt i København (og DK)



- Idrætten var opflasket med 3 timers kurser, hvor du helst skulle blive verdensmester.
- Bruger ikke særlig meget tid på lederuddannelse.
- Interesser frem for kompetencer.
- Bestyrelsesmedlem i kort tid eller rigtig lang tid – viden var magt.
- Mange klubber var trænerstyret.
- Lysten til forandringer var ikke særlig stor.
- Lange bestyrelsesmøder med fokus på drift.
- Kendskabet til hinanden var ikke særligt stort.

Medlemsudvikling 2015

– forbund med de største numeriske tab



Specialforbund med det største numeriske tab i 2015.

Specialforbund	2014	2015	Udvikling	Udvikling i pct.
Badminton DK	85.249	79.618	-5.631	-6,6%
Dansk Skytte Union	40.875	35.273	-5.602	-13,7%
Vægtløftning	13.705	8.614	-5.091	-37,2%
Håndbold	108.257	105.567	-2.690	-2,5%
Atletik	41.686	40.040	-1.646	-4,0%

Medlemsudvikling 2015

– forbund med de største numeriske tab



- **Skytterne** mistede 5.735 medlemmer som direkte meldte sig ud af Dansk Skytte Union grundet stridigheder imellem unionen og Dansk Flugtskydnings Forbund.
- **Badminton Danmark**, har igen i år oplevet en større tilbagegang i medlemstallet. Badminton Danmark har dermed siden CFR's oprettelse i 2012 oplevet et samlet medlemstab på 13.099 medlemmer, svarende til 14,1 pct. af deres medlemmer. Som nævnt er Badminton Danmark – i samarbejde med DGI – i gang med at forsøge at løse problemerne ved at få det nye udviklingscenter i Vingsted etableret
- **Dansk Vægtløftnings-Forbunds** tilbagegang skyldes en teknisk ændring af medlemstal, som tidligere var blevet indrapporteret forkert.
- **DHF** – Knæk kurven, håndbolden tilbage til København. Tilbagegangen for Dansk Håndbold Forbund sker især i de to yngste aldersgrupper med en tilbagegang på hhv. 1.244 medlemmer blandt 0-12-årige og 1.077 blandt 13-18-årige.
- Hos **Dansk Atletik Forbund** er tilbagegangen næsten udelukkende at finde i den klassiske sportsatletik, som har oplevet en tilbagegang. Det er især voksne (25-59) og seniorer (60+) som vælger atletik fra til fordel for andre aktiviteter.

Nye vinde i bestyrelseslokalet



Temaer i det gamle bestyrelseslokale	Temaer i fremtidens bestyrelseslokale
Ildsjæle med hjertet Drift Interesse Stabilitet Tro og fornemmelse Livsstil Centralisering Frivillig involvering Traditioner	Ildsjæle med kompetencer Strategi Kompetence Innovation Fakta Opgave Delegering Krav om involvering Værdier og leveregler

Tid til forandring



- Bevægelse fra forening til forretning. Krav om professionalisering af foreningen på alle niveauer. Det betyder, at bestyrelsen i endnu højere grad, skal have den rette besætning i forhold til de krav der stilles og i forhold til den retning, som den ønsker, at foreningen skal bevæge sig i.
- Timeglasset for sololederen i bestyrelsen er ved at løbe ud. Foreninger og bestyrelser, hvor det er én mands værk er en saga blot. Bestyrelsesarbejdet skal være et teamwork.
- *Påstand:*
"Faciliteter er ikke fundamentet for eliteidræt. Det er gode veluddannede ledere og trænere".

Elementer i klubudvikling



Mønsterklubanalyse®



Udviklingsplan – overordnet strategi



Organisationen – Bestyrelsen som team

Organisationsplan

Kommissorier

Funktionsfordelingsanalyse

Årsplan

Teamrolle profiler



Politikker og delstrategier

Bredde-talent-elite

Kommunikation

Rekruttering og fastholdelse i forhold til organisationsplanen

Kompetenceudvikling



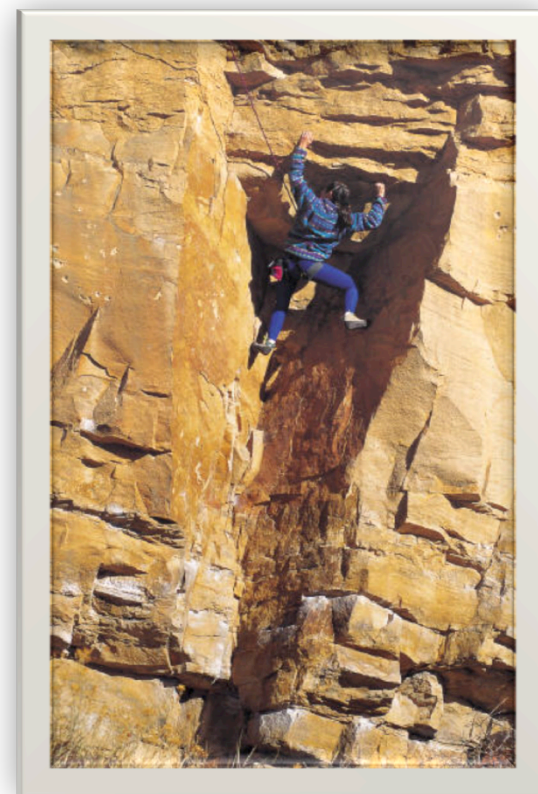
Hvad får klubberne ud af det?

- Diskuteret klubben grundigt igennem og taget stilling til centrale områder i klubben.
- Fælles retning for klubbens fremtidige udvikling.
- Synliggjort det frivillige arbejde, der bliver gjort og flere frivillige.
- Afstemt krav og forventninger til hinanden i bestyrelsen.
- Fokus på kompetencerne i klubben.
- Gearet til at tackle kravene til eliteidræt.

Hvad får klubberne ud af det?



- Skabt et ledelsesmæssig og organisatorisk fundament for de sportslige resultater.
- Mere strategi og mindre drift i bestyrelsen.
- Bedre økonomi (fokus på centrale områder)
- Bedre uddannede ledere.
- Forlænger levetiden i bestyrelsen – fra 2 år til 3-4 år (vil være med til at implementere).
- Høj grad af dokumentation (politikker, strategier, analyser m.v.).
- Individualisering fra klub til klub.



Mønsterklubanalyse® - Udgangspunkt



- Mønsterklubanalysen® har fokus på god ledelse. Den hviler på den danske kvalitetsmodel – også kaldet EFQM.
- Mønsterklubben® er en idealklub, der har en positiv udvikling på de sportslige resultater, øgede sponsorindtægter, stor accept i lokalsamfundet, et forbilledligt samarbejde med kommune....
- Mønsterklubben® er som et spejl man holder op foran sin klub. Klubbestyrelsen fastlægger med spejlet som udgangspunkt, hvor klubben er.
- Formålet med selvevalueringen er at skabe et fælles billede for klubbestyrelsen, med henblik på den fremtidige udvikling for klubben som organisation, hvor vurderinger er baseret på fakta i modsætning til tro og fornemmelser.

Mønsterklubanalyse® - Udgangspunkt



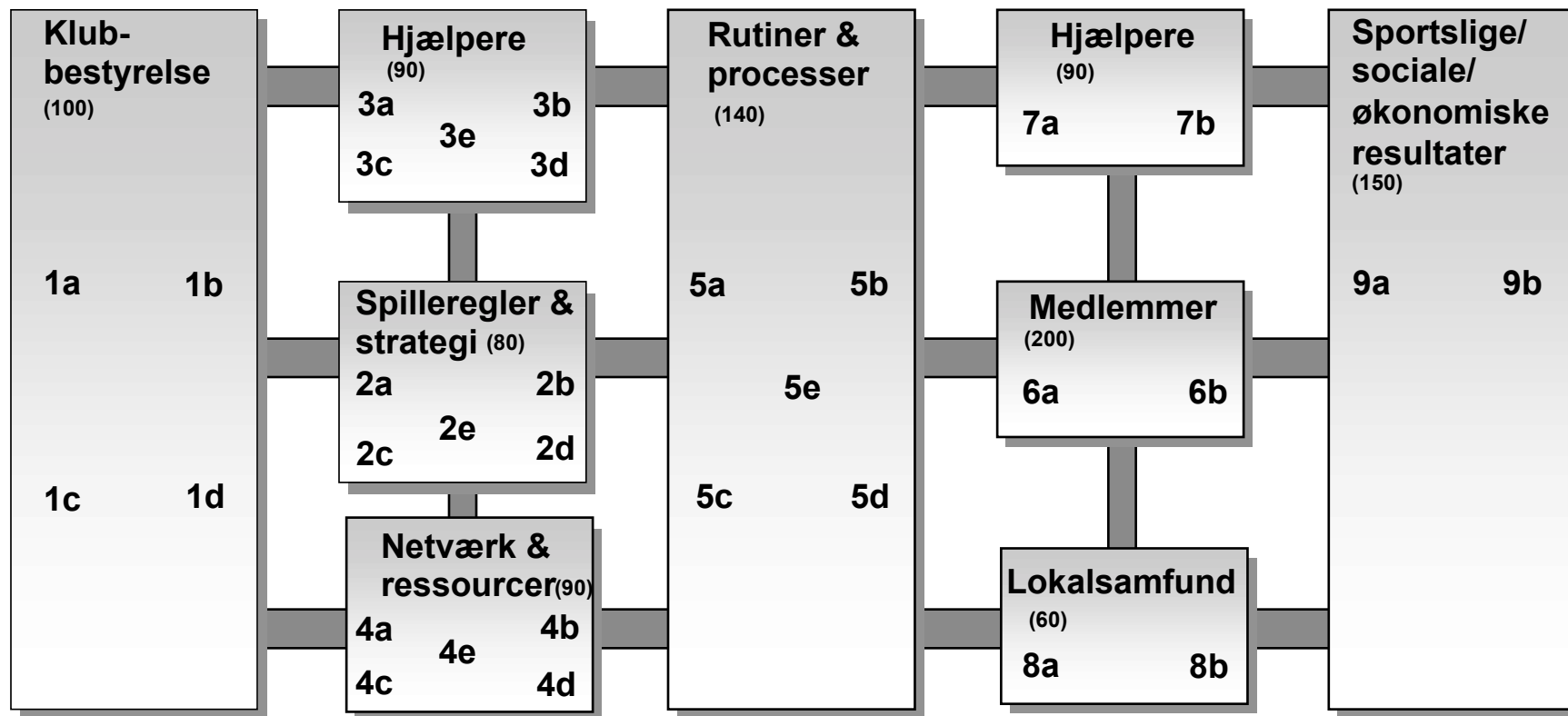
- Den tager et ledelsesmæssigt og organisatorisk udgangspunkt. Målgruppen er bestyrelsen.
- Det er et helbredscheck af klubben.
- Mulighed for at tydeliggøre fremskridt efter fx 3 års udviklingsarbejde ved at gentage spejlingen. Det betyder, at klubben kan benchmarke sig op mod sig selv.

Mønsterklubanalyse® - overbliksbillede



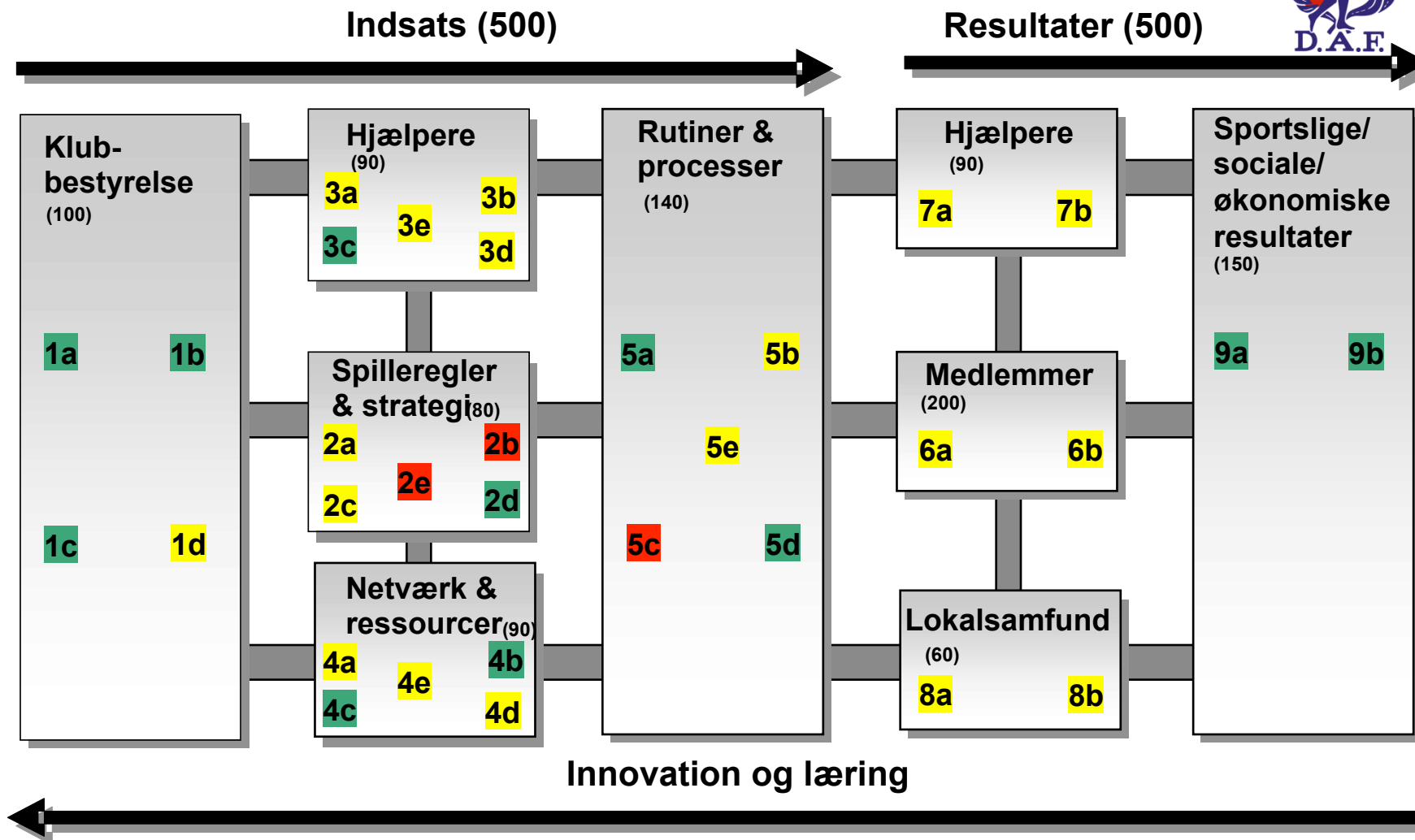
Indsats (500)

Resultater (500)



Innovation og læring

Mønsterklubanalyse®



M ø n s t e r k l u b ® – X - borg

Elementer i klubudvikling



Mønsterklubanalyse®



Udviklingsplan – overordnet strategi



Organisationen – Bestyrelsen som team

Organisationsplan

Kommissorier

Funktionsfordelingsanalyse

Årsplan

Teamrolle profiler



Politikker og delstrategier

Bredde-talent-elite

Kommunikation

Rekruttering og fastholdelse i forhold til organisationsplanen

Kompetenceudvikling

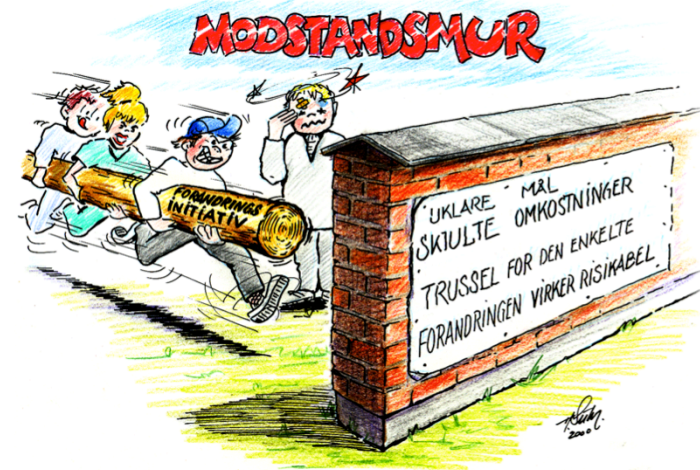


Påstande og spørgsmål

Mine påstande i atletikkens verden



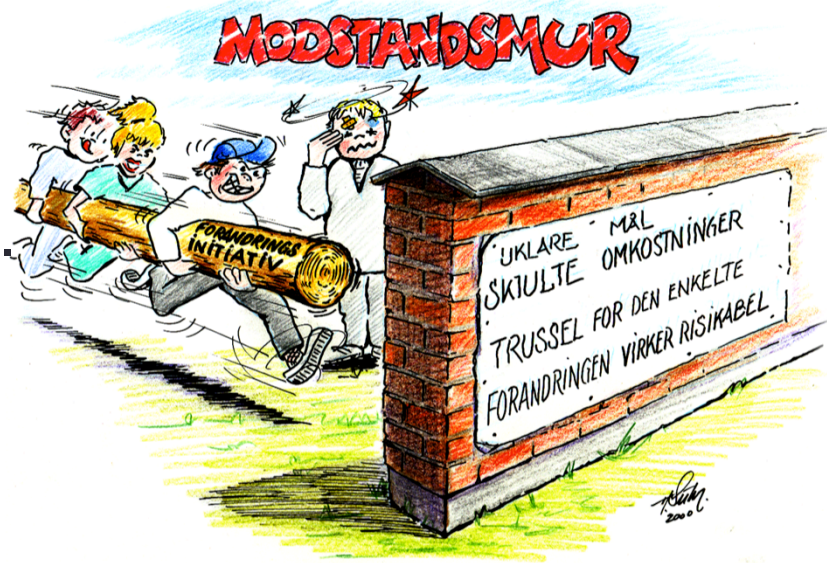
- Ingen overordnet strategi.
- Får ikke udnyttet samarbejdet mellem løb og atletik tilstrækkeligt.
- For mange beslutninger bliver truffet med maven.
- Modstand mod forandringer.



Mine påstande i atletikkens verden (2)



- Trænerstyrede klubber.
- Et kæmpe uudnyttet potentiale.
- Vi er gode til at organisere.
- Savner systematisk rekruttering af udvalgs- og bestyrelsesmedlemmer.
- Stiller ikke krav til at være frivillig.
- 20 års erfaring – nej 1 års erfaring 20 gange.



Relevante spørgsmål



- Hvor mange (i %) DAFs klubber har en overordnet strategi med et flerårigt sigte?
- Hvor mange (i %) af DAFs klubber har en flerårig sportslig strategi med mål og handlinger?
- Hvilke kurser inden for klubudvikling har DAF udbudt inden for de seneste 3 år?
- Hvad sker der hvis jeg klikker på DAFs www under uddannelse? Hvilke undermenu punkter kommer frem?



Dansk Atletik Forbund

Om Atletik Om DAF Regler og Love DAF-klubber Presse Para-atletik

Nyheder Kalender Resultater Uddannelse Børn & Unge Elite & Talent Masters

UDDANNELSE

- Træneruddannelse >
- Dommeruddannelse >
- Event og Projektleder >
- Tilmeldingsprocedure

DAF-kalenderen

Info om Dansk Atletik Forbunds stævner, events, arrangementer m.m.

Børn & unge

Elite & talent

Kalender

AKTUELT



ANLÆG

FACEBOOK



Dansk At
5424 Synes

Fremtidens bestyrelsesarbejde



- ”Professionalisere organisationen uden at miste passionen”.

Grundloven

- En klub skal ledes, ikke drives!



SPØRGSMÅL OG DEBAT
