



Referat fra Elitedialogmøde 2011

25. oktober kl. 18.00-22.00, Odense

Dagsorden

1. Kort præsentation af forløbet siden sidste elitedialogmøde
Der er sket utroligt meget i kulissen siden det seneste elitedialogmøde. Vi præsenterer udgangspunktet og opsummerer.
2. Kort fremlæggelse af DAFs oplæg til nyt elitekoncept
OL nærmer sig med hastige skridt og med det dansk eliteidræts status samt start på justerede eller fuldstændigt nye elitestrukturer. Vi fremlægger og uddyber den model, der p.t. arbejdes med, som blev offentliggjort i store træk i forbindelse med DAFs årsmøde.
3. Workshop
Vi har brug for jeres input, og for jeres øren. Gennem disse workshops vil vi gerne uddybe vore tanker og lytte til jeres input. Forhåbentlig kan vi sammen udfordre hinanden og få det bedst mulige produkt. Deltagerne inddeles i to grupper afhængig af klubprofil.

Del 1:
Gruppe 1:
Gruppen spørger ind til oplægget, vi drøfter udfordringer og problemer.

Gruppe 2:
Gruppen har til opgave at finde måder, hvor på klubber og forbund kan hjælpe hinanden i arbejdet med såvel klubbaseret elite som vore absolut bedste udøvere.

Del 2:
De to grupper skifter program. Præsentation: Resultatet af de to gruppers arbejde fremlægges i plenum.
4. Afslutning
Vi gennemgår tidsplanen for det videre arbejde med nyt elitekoncept og forpligter hinanden på den videre proces.

Punkt 1: Velkomst og præsentation af deltagere

Karsten Munkvad bød alle velkommen til dette 2. Elitedialogmøde. At mødet jf. referatet fra seneste møde skulle have været afholdt i foråret, men først bliver det nu, skyldes en række ting, blandt andet beslutningen om at iværksætte en revidering af forbundets elitestruktur.

Deltagere:

Rene Ipsen

Ulla Aackmann

Lars Vermund

Søren Munch

Annette N. Jensen

Martin Roald Arbøl

Poul Beck

Ole Kvist

Lars Nielsen



Susanne Hedeager
Kirsten Eskildsen Møller
Jesper Borritsholt
Søren Mørk,
Jacek Zerzut
Peer Bagge

Johnny Bagge
Joachim Lund
Thomas Lund
Niels Chr. Bendixen
Birthe Steenberg
Jakob Larsen

Jens B. Christensen
Henrik Paulsen
Jakob Larsen (DAF)
Christian Trajkovski
Vandy Nielsen

Punkt 2: Introduktion: DAFs elitearbejde – vi vil vinde medaljer!

De seneste 20 år har været blandt de absolut bedste i dansk atletiks historie. Talentarbejdet er bedre end nogensinde, men konkurrencen internationalt er behård. Hvordan vi sammen arbejder for at blive endnu bedre er formålet med i dag. Elitedialogmødet er ikke et besluttende forum, men resultatet af dagens arbejde vil indgå i den videre proces med udvikling af DAFs elitearbejde.

Karsten Munkvad:

Elitearbejdet har overordnet set været en succes.

Talentudviklingen har produceret resultater.

For ti år siden udførtes et stort arbejde, som resulterede i, at vi er blev bedre til at få flere igennem talentudviklingen til et højt niveau.

Grundet gruppering af udøvere i satsningsgrupper har gjort, at vi er blevet bedre til at få mere ud af udøverne. Vi er blevet bedre til at forbedre rammerne (setup) omkring den enkelte udøver.

Vi har fået en bedre elitekultur. Det kan vi se af de resultater, som vi får ved internationale mesterskaber. Vi er blevet bedre til at præstere, når det gælder.

Vi er blevet bedre til at samarbejde for at få resultater, og vi har formået at etablere bedre vilkår for trænere på højere niveau.

Men vi kan fortsat optimere. Vi skal blive bedre til at støtte de unge i deres valg i en tid i ekstrem bevægelse. Vi skal blive bedre til individuel planlægning, vi kan blive bedre til at kommunikere. I forbindelse med årsmødet blev der via workshops udpeget tre indsatsområder:

- Udvikling af klub og træningsmiljøer
- Rekruttering af aktive og ledere
- Uddannelse af trænere og ledere

For at udvikle og forandre skal vi anerkende, reflektere og forstyrre hinanden konstruktivt.

Punkt 3: Kort præsentation af forløbet siden sidste elitedialogmøde

Der er sket utroligt meget i kulissen siden det seneste elitedialogmøde, Vi præsenterer udgangspunktet og opsummerer.

Tiden siden seneste elitedialogmøde er blevet brugt på planlægning, udvikling, drøftelse internt i DAF ang. Nyt elitekoncept. Dette har været meget tidskrævende og har lagt beslag på stort fokus, hvorfor der dels ikke var et endeligt grundlag at holde møde om, dels ikke har været overskud til at tage drøftelsen på daværende tidspunkt.



Punkt 4: Kort fremlæggelse af DAFs oplæg til nyt elitekoncept

OL nærmer sig med hastige skridt og med det dansk eliteidræts status samt start på justerede eller fuldstændigt nye elitestrukturer. Vi fremlægger og uddyber den model, der p.t. arbejdes med, som blev offentliggjort i store træk i forbindelse med DAFs årsmøde.

Power point præsentationen er vedhæftet dette referat.

Punkt 5: Workshop

Vi har brug for jeres input, og jeres øren. Gennem disse workshops vil vi gerne uddybe vore tanker og lytte til jeres input. Forhåbentlig kan vi sammen udfordre hinanden og få det bedst mulige produkt. Deltagerne inddeles i to grupper afhængig af klubprofil.

Workshop 1.: Gruppen spørger ind til oplægget, vi drøfter udfordringer og problemer.

Workshop 2.: Gruppen har til opgave at finde måder, hvor på klubber og forbund kan hjælpe hinanden i arbejdet med såvel klubbaseret elite som vore absolut bedste udøvere.

Alle deltager i begge workshops.

Indledningsvis blev det fastslået, at den nuværende opdeling af de aktive i Bruttogruppen, Elitegruppen, landsholdsgruppen og talentudviklingen fortsætter frem til og med OL-2012. Efter OL afskaffes landsholdsgruppen, hvilket betyder at aktive indplaceret i denne gruppe efter OL-2012 ikke længere er en del af DAF's samlede elitesetup.

Endvidere blev det også understreget, at de KC-aktiviteter der fremgår af de udleverede KC-aktivitetsfoldere primært er rette mod følgende aktiv grupper:

- Talentudviklingen, også aktive indplaceret i højere grupper.
- Landsholdsgruppen (frem til OL-2012)
- Elitegruppen

De udleverede KC-foldere vil blive justeret efter dette Elitedialogmøde, således de ideer / tiltag der kommer frem på mødet og som det er muligt at medtage allerede i 2011/2012 vil fremgå af den endelige udgave, som vil ligge klar til den første weekend samling den 4+5 november 2011 og efterfølgende blive udsendt til klubberne.

Nedenstående punkter er referentens bud på en sammenfatning af de mange udsagn, forslag og ideer, men også nogle bekymringer, som kom frem under dette punkt i elitedialog mødet.

Udtrykte bekymringer fra klubberne:

- Der blev udtrykt bekymring for at en øst/vest opdeling kunne skade den samlede talentudvikling i.f.t. det tidligere fælles setup, hvor "Der står Danmark på ryggen af alle" i høj grad var en løfte stang – bekymring for et manglende samarbejde !!
- En bekymring omkring, at man ved en øst/vest opdeling mister en stor del af det sociale element, som også har været et vigtigt element for de aktive.



- En bekymring for at trænerens udbytte bliver begrænset ved at den samlede mængde input fra samlingerne bliver reduceret ved, at man "kun" har kontakt til KC-trænere på egen side af bæltet.
- En stor bekymring for at det nye setup nu reelt afskaffer de Talentkraftcentre der for et år siden blev lagt op til at der skulle sættes på, og som en del klubber i deres samarbejde med elitekommunerne har anvendt som argument, og dermed har fået tildelt en hel del kommunale midler, samt at de tages seriøst i deres dialog med kommunen. Dette kan betyde store tab i disse klubber og dermed en stort tab i de samlede midler der er til rådighed i dansk atletik (skønsmæssigt mellem 1 til 2 mio.)
- Bekymring i.f.t. at oplægget fra JAL signalerede, at DAF's engagement i talentudviklingen i lighed med Team Danmark, reduceres i det nye setup.

Ideer / forslag / spørgsmål fra klubberne:

- Overordnet bør DAF, sikre at der ske en klar afstemning mellem DAF, KC og klubberne af, hvad der er formålet med DAF's talentudvikling. Vision – Mission – Handlingsplaner.
- DAF / KC- bør overveje en form for "bruger" undersøgelse hos klubberne, for at afdække hvilke behov de enkelte klubber har (individualisering) i.f.m. talentudviklingsarbejdet.
- Behov for en bedre, positiv og konstruktiv dialog mellem de personlige klubtrænere og KC- og DAF-trænere, som til tider kan virke bedre vidende og dermed begrænser lysten til dialog og til at stille spørgsmål, som man måske er usikker på.
- Forslag om særlige KC-træner aktiviteter, med det formål at fremme dialogen mellem trænerne, dette kunne være en form for uformelle sammenkomster hvor man udveksler ideer og erfaringer og hvor stemningen signalere, at det er værd at være tilladt at stille alle former for spørgsmål.
- Dette kunne være som særskilt arrangement, eller i forbindelse med samlinger og/eller træningslejre.
- Dialog er nøglen til et fremtidigt konstruktivt samarbejde, hvilket en øst/vest opdeling giver mulighed for, da der som udgangspunkt bliver færre aktive til hver enkelt KC-træner.
- Klubtræners deltagelse i KC-aktiviteterne / samlingerne, ikke alle - men en god del, er noget klubberne og trænerne bør/ skal prioritere højt, også selvom det kan betyde at andre aktive kommer til at stå uden træner derhjemme de dage trænerne er på samling.
- Hvis KC sikrer, at der i lighed med tidligere, ved udvalgte aktiviteter / samlinger, bliver et særligt indhold for klubtrænerne, vil deltagelsen være nemmere at prioritere, da det så giver langt bedre mening.
- Når den personlige klubtræner føler, at man som træner også selv får noget ud af, at ens aktive



deltager i talentudviklingen, gør det mange ting nemmere, ligesom dette også gør at den brugerbetaling der skal betales glider nemmere igennem i klubberne.

- Dette giver også en markant bedre mulighed for at der kan gives en kvalificeret træningsmæssig feedback fra KC-trænere til den personlige træner, når man sammen iagttager den aktive .
- Dialogen mellem klubberne, KC og DAF bør også styrkes:
 - I de KC-styregrupper der nedsættes efter OL-2012, bør man have en eller to repræsentanter fra de øvrige klubber med aktive tilknyttet det enkelte KC, således der på den måde skabes en ramme for en yderligere dialog, udover det årlige KC-Elitedialogmøde.
 - Klublederne har også en forpligtelse til at reagere med det samme overfor såvel KC, DAF's sportschef, som den politiske ansvarlige i DAF's bestyrelse, hvis de oplever ting, som de ikke mener lever op til de aftaler der er omkring talentudviklings- og elitearbejdet i DAF.

Begrebet/betegnelsen "fødekæde" blev drøftet.

- Som udgangspunkt havde enkelte klubber et anstrengt forhold til, at se sig som et af de første led i "fødekæden" af aktive, mens andre havde det fint med dette, da de jo oplever det samme f.eks. i.f.t. uddannelse, og derfor har accepteret dette som en form for vilkår.
- Der er hos disse, en erkendelse af at virkeligheden for de fleste mindre klubber er, at de aktive går fra mindre klubber over større klubber og for de bedste videre til en af de 2 KC-klubber, men, at man MEGET gerne ser, at der etableres nogle retningslinjer for dette, således det dels foregår under ordnede forhold og medvirker til at man som lille klub både føler sig og behandles som det man er, nemlig, en vigtig del af det samlede elitearbejde.
- Et koncept (fra DAF/KC) der beskriver hvornår det er relevant og hvordan en overgang mellem klubber eller klub og KC bør ske, så man begrænser og sikrer at det er de relevante aktive der flyttes videre i systemet.
- DAF bør sammen med KC udarbejde er oversigt over, dels hvad det kommer til at koste i brugerbetaling, dels hvad denne brugerbetaling dækker, og hvad der kan forventes af øvrige omkostninger for klubberne i.f.m. deres aktive og trænere deltagelse i samtlige KC-aktiviteter. I den forbindelse anbefales det at man også ser på tilbud til de personlige trænere i.f.m. KC-aktiviteterne.
- DAF/KC bør også beskrive hvilke rammer/krav der er gældende i det nye elitekoncept, herunder mødepligt, forventning til en løbende udvikling.
- I den forbindelse blev terminer for optagelse drøftet og der var enighed om at en optagelse efter indendørs sæsonen ikke gav mening, da der reelt kun var meget få aktiviteter fra marts til oktober. Fremover optages der således kun nye aktive omkring 1 oktober.
- De 6 mdr. prøveperiode vil dog blive fastholdt, hvilket kan betyde at en aktiv må forlade



talentudviklingen efter denne.

Hvem bør deltage i DAF's talentudvikling?

- Det blev drøftet om og hvis, i hvilket omfang klubberne skulle være mere selektive i deres tilmelding af aktive til talentudviklingen.
- DAF/KC ser som udgangspunkt gerne, at samtlige aktive som opfylder de opstillede krav kommer igennem den 6 mdr. prøveperiode, således at KC-trænerne har en reel mulighed for at vurdere den enkelte atlet.
- Omvendt bør klubberne også være bevist omkring hvilken indsats der forventes af de aktive som indgår i talentudviklingen, så man ikke tilmelder og betaler for aktive som det på forhånd er tydeligt, ikke har den fornødne vilje og tid til at træne i det omfang, der skal til for at der sker en fremgang over de første 6 mdr. det være sig fremgang på det fysiske-, motoriske-, mentale og/eller resultatmæssige- område.

Hvad kræver det at føre en atlet fra talent til international Topelite:

- DAF /KC har en opgave i at få udbredt kendskabet til, hvad det kræver at bringe et talent hele vejen, således klubberne kan blive bedre til at udvikle sig på de områder hvor de har mulighed for at bidrage yderligere til den samlede talentudvikling og dermed reelt, dels vil kunne tilbyde bedre rammer for deres børn og unge, dels vil kunne tilbyde de store talenter optimale rammer længere hen i deres udvikling mod international topelite.
- Den økonomiske belastning der er forbundet med at have og udvikle et stort talent blev drøftet og klubberne bør være opmærksom på det valg der kan ligge i at bruge en uforholdsmæssig stor del af klubbens samlede økonomi på en enkelt eliteudøver, og dermed risikere at det talentudviklingsarbejde i klubben som har skabt dette særlige talent reelt kan sættes over styr.
- DAF/KC blev opfordret til at komme med eksempler på hvad det koster undervejs i udviklingen fra talent til International Topelite.
- Netop opgaven med at sikre at klubberne oplever, at der også er en strøm af inspiration, viden, erfaringer, udvikling og uddannelse fra KC til klubberne, og dermed en form for opkvalificering af talentmiljøerne, er en vigtig del af den opgave de to KC skal tage målrettet hånd om og iværksættes straks efter OL-2012.
- Det er i den forbindelse omtalt at Europæiske udøvere kan trække på DAF og KC-eksperter, mens dette ikke fremgår under talentudviklingen.
- Det bør fremgå under talentudviklingen at det er en KC-opgave at sikre den ovenfor nævnte strøm fra KC til klubberne.
- DAF understreger her, at den ekspert hjælp der tilbydes de Europæiske udøvere er individ baseret og således ikke det samme som vi taler om i relation til talentudviklingen.

Træneruddannelse, eller mangel på samme er et stort problem:

- KC-trænere bør, i forbindelse med at ATK-bøgerne kommer på gaden, overveje at arrangere



interessegruppe drøftelser/gennemgang af disse bøger, således der sker et særligt tiltag omkring disse bøger for de trænere som har aktive indplaceret i talentudviklingen, dette kan ske i forbindelse med samlinger eller måske endnu bedre i forbindelse med træningslejre.

- Anden træner uddannelse kunne også placeres i forbindelse med træningslejre.
- Som udgangspunkt er det planen at de HPC-trænere som udnævnes efter OL-2012, vil skulle påtage sig opgaven, løbende at fungere som mentor for en til to udvalgte trænere over et ca. 2 årigt mentor/mesterlære forløb, hvor opgaven for HPC-trænerne er at bistå med erfaringer, hjælp, inspirere, udvikle og styrke disse trænere i et internationalt perspektiv.
- DAF's formand Lars Vermund nævnte i den forbindelse, at DAF på årsmødet havde afsat et betydeligt beløb til uddannelse, og at man derfor gerne så ideer til hvordan disse kunne omsættes til uddannelse og gerne med alternative tiltag, som beskrevet.

Punkt 6: Afslutning

Vi gennemgår tidsplanen for det videre arbejde med det nye elitekoncept og forpligter hinanden på den videre proces.

Nøgledatoer:

1. oktober 2011:

Landstrænerordningen ophører og High Performance Coach (HPC) indføres i DAFs elitearbejde.

- En Landstræner starter som KC-cheftræner i Øst.
- To landstrænere starter som HPC.
- En fortsætter som DAFs cheftræner til og med OL-2012.

1. oktober 2011:

Talentudviklingsarbejdet i dansk atletik foregår nu decentralt i øst og vest med udgangspunkt i de to KC i København og Århus. KC-cheftræneren i Øst og DAFs cheftræner planlægger og sikrer kvaliteten i dette decentrale arbejde.

4. november 2011:

Afsluttende styregruppe møde mellem DAF og Team Danmark omkring ansøgningen 2012.

1. januar 2012:

Enkelte nye elementer i talentudviklingen introduceres i de to KC i Øst og Vest.

1. maj 2012:

Program (datoer) for KC-aktiviteterne for talentudviklingen 2012-2013 foreligger for de to KC.

1. oktober 2012:

Ny Sportschef ansættes på fuldtid i Brøndby.
DAFs Cheftræner bliver ny Cheftræner i KC-Vest.
Nyt talentudviklingskoncept indledes.

Medio november 2012:

DAFs nye Elitekoncept fastlægges på DAF/TD styregruppe møde omkring ansøgningen for 2013.



Medio december 2012:

Team Danmarks bestyrelse forventes at godkende DAFs 2013 ansøgning.

1. januar 2013:

DAFs nye Elitekoncept 2013-2016 iværksættes frem mod OL-2016 i Rio (BRA.)

Referenter:

Jakob Larsen & Lars Nielsen